

問題社員等の退職・解雇に関する具体的対応

労務リスク対策セミナー第6弾！！

急増する問題社員等にどう対応すればいいのか？

・・・具体例と対応策を中心に徹底解説！

- | | |
|-------------------|----------------|
| ★ 解雇の意義・解雇の意思表示 | ★ 入社後発覚の持病 |
| ★ 法律上禁止されている解雇 | ★ 試用期間満了後の採用拒否 |
| ★ 能力不足の社員 | ★ 私傷病による労務不能 |
| ★ 勤務態度不良の社員 | ★ 精神疾患による労務不能 |
| ★ 欠勤・遅刻早退が多い社員 | ★ 職業人としての適格性欠如 |
| ★ 協調性の欠如している社員 | ★ セクシャル・ハラスメント |
| ★ 私生活上の非行・犯罪の懲戒処分 | ★ パワー・ハラスメント |



開催日時	令和2年2月18日（火曜日） 午後1時30分～午後4時30分
場 所	唐津市高齢者ふれあい会館りふれ 研修室 唐津市二太子3-155-4 (Tel.0955-72-9611)
受講料	3,000円（テキスト代等を含む） （2人以上参加の場合は2人目からは半額）
講 師	中村 研二（人事労務コンサルタント中村事務所 代表）
定 員	36名限定
対 象 者	経営者・経営幹部・労務管理の責任者

（講師プロフィール）

唐津東高校、北九州市立大学商学部経営学科卒業。(株)シャープに勤務後、唐津市にて社会保険労務士として開業。企業等の労務管理の指導及び日本でトップの賃金コンサルタントグループである賃金総研の九州本部のリーダーとして、九州・沖縄をはじめ各地で多数の企業等で実力主義に基く賃金制度、成績評価制度及び目標管理制度の導入・改善指導を実施。また、労務管理や賃金制度等の改革などの講師として各種のセミナーを開催している。

▶ お申し込みは <FAX (0955) 70-0156>

貴 社 名	
参 加 者 名	
ご 連 絡 先	

お問い合わせ先：人事労務コンサルタント中村事務所
唐津市町田1丁目17-73

☎(0955) 70-0155 (担当：奥野)