

経営者が知らないと危ない！！

退職・解雇に関する 具体的事例解説セミナー

どのような場合に、解雇は認められるのか？
解雇権濫用とされるのはどのような場合なのか？
具体的事例により、徹底的に解説いたします！！

知らないで対応すれば
重大な労務リスクが発生します。

普通解雇の場合

- ◆ 労働能力喪失
- ◆ 勤務成績不良
- ◆ 整理解雇
- ◆ 変更解約通知

懲戒解雇の場合

- ◆ 経歴詐称
- ◆ 業務命令違反
- ◆ 職務怠慢
- ◆ セクハラ・パワハラ
- ◆ 着服、横領
- ◆ 暴行
- ◆ 兼業、副業
- ◆ 私生活上の非行

| | |
|-------|--|
| 開催日時 | 平成 24年 6月19日（火曜日） 午後 1時30分～午後 4時00分 |
| 場 所 | 唐津市高齢者ふれあい会館りふれ 研修室③ 唐津市ニタ子3-155-4（TEL0955-72-9611） |
| 参加料 | 無料（但し、資料代その他として3,000円） 2名以上の参加の場合は2人目からは半額 |
| 講 師 | 中村 研二（人事労務コンサルタント中村事務所 代表） |
| 定 員 | 20名限定 |
| 対 象 者 | 経営者・経営幹部 |



参加申込書

<FAX 0955-70-0156>

| | |
|------|--|
| 貴社名 | |
| 参加者名 | |
| ご連絡先 | |

お問い合わせ先：人事労務コンサルタント中村事務所 ☎ 0955-70-0155（担当：奥野）